



ВО Череповецкий центр

Е.А. Юрина

17.03.2024 г.

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ на 2024 год**  
**Бюджетного учреждения Вологодской области «Череповецкий центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»**

№ п/п	Коррупционно-опасные функции и полномочия	Типовые ситуации («критические точки» (элементы подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Характеристика выгоды	Перечень коррупционно-опасных должностей БУ ВО «Череповецкий центр ППМСЦ»	Форма осуществления коррупционных платежей	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Осуществление функций государственного заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Сговор с контрагентом	Директор, специалист по закупкам	Получение наличных денежных средств от контрагента	Средняя	Разъяснение работникам, ответственным за осуществление закупок - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предотвращения и противодействия коррупции в учреждении. Проведение закупок в электронном виде, в соответствии с действующим законодательством.
2.	Организационно-распорядительная деятельность учреждения (подготовка	Разработка и согласование локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы	Сговор со специалистами	Директор, заместитель директора, экономист, документовед	Получение денежных средств, иных выгод	Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работниками учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции.

	проектов локальных нормативных актов)						<p>Привлечение к разработке проектов локальных актов Управляющего совета учреждения.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>- обязанности сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта</p>
3.	Организационно-распорядительная деятельность учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Сговор со специалистом	Директор, экономист, документовед	Получение денежных средств, иных выгод	Средняя	<p>Информационная открытость учреждения.</p> <p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Исполнение решений конфликтной комиссии.</p>
4.	Организационно-распорядительная деятельность учреждения (работа со служебной информацией)	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	Сговор с получателем услуг	Директор, заместитель директора, экономист, документовед, специалисты	Получение денежных средств, иных выгод	Средняя	<p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
5.	Организационно-распорядительная деятельность	Необъективная оценка деятельности работников, повышение	Сговор со специалистом	Директор	Получение денежных средств	Низкая	<p>Комиссионное принятие решения.</p> <p>Разъяснение ответственности лицам о мерах</p>

	учреждения (проведение аттестации работников на соответствие занимаемой должности)	(занижение) результативности труда				средств, иных выгод		ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Предоставление государственных услуг гражданам	Требование от получателей услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством и локальными актами учреждения	Препятствие в получении услуги	Специалисты, оказывающие услуги, диспетчер образовательного учреждения	Уменьшение личных затрат, получение денежных средств, иных выгод	Средняя	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.	
7.	Предоставление государственных услуг гражданам (оказание консультативных и коррекционно-развивающих услуг гражданам)	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан за получением услуг. Оказание услуг за рамками государственного задания в рабочее время	Сговор с получателем услуг	Специалисты	Получение денежных средств, иных выгод	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.	
8.	Предоставление государственных услуг гражданам (проведение психолого-медико-педагогического обследования)	Необоснованное внесение в решение психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК) сведений, позволяющих гражданам претендовать на получение специальных условий получения образования	Сговор с получателем услуг	Руководитель ПМПК, специалисты, включённые в состав ПМПК	Получение денежных средств, иных выгод	Средняя	Унификация процедур проведения ПМПК. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.	
9.	Организационно-распорядительная деятельность учреждения (оплата труда)	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал	Сговор со специалистом	Директор, экономист	Получение денежных средств, иных выгод	Средняя	Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	